太原科技大学2023年招聘博士

岗位及条件、待遇

一、根据应聘者的学术成就或学术水平，将拟引进的高层次人才分为学术骨干和博士毕业生两大类。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 岗位等级 | 引进标准 | 科研启动费 | 安家费（万元） | 薪酬（税前） | 其他待遇 |
| 理工科 | 文科 |
| 学术骨干 | 一级 | 近五年高水平成果不少于3项，年龄一般不超过35周岁并满足下列条件之一：（1）本硕博均为海内外高水平大学，具有高水平突出成果1项；（2）博士毕业于海内外高水平大学，具有高水平突出成果3项；（3）海内外高水平大学出站博士后，具有高水平突出成果1项，年龄一般不超过38周岁。 | 60 | 30 | 50 | 前两年：基本工资+10万元/年+教学科研奖励 | 根据需要解决配偶工作 |
| 二级 | 近五年高水平成果不少于3项，年龄一般不超过35周岁并满足下列条件之一：（1）海内外高水平大学博士毕业生，具有高水平优秀成果1项；（2）其他高校毕业生，具有高水平突出成果1项。 | 30 | 20 | 35 | 前两年：基本工资+6万元/年+教学科研奖励 |  |
| 三级 | 年龄一般不超过35周岁并满足下列条件之一：（1）国内“双一流”、海外知名高校博士毕业生，近五年高水平成果不少于2项，其中须有高水平优秀成果1项；（2）其他高校博士毕业生，近五年高水平成果不少于3项，其中须有高水平优秀成果2项；（3）出站博士后，年龄不超过38周岁，近五年高水平成果不少于2项，其中须有高水平优秀成果1项。 | 20 | 10 | 25 | 前两年：基本工资+5万元/年+教学科研奖励 |  |
| 博士毕业生 | 一级 | 年龄一般不超过35周岁，通过英语六级，有高水平成果1项。 | 10 | 5 | 20 | 前两年：基本工资+5万元/年+教学科研奖励 |  |
| 二级 | 具有履行岗位必备的理论知识和业务能力，具有良好的表达能力、组织管理能力、实践创新能力和沟通协调能力；年龄一般不超过35周岁；辅导员岗位须为中共党员或中共预备党员。 | 5 | 2.5 | 10 | 基本工资+绩效工资+教学科研奖励 |  |

二、相关说明

（一）上述所列待遇均不包括省、市待遇。学校安家补贴费在引进人才签订聘用合同并上岗后一次性发放、科研启动费分两次核拨，上岗后先核拨70%（科研启动费独立设账），在引进第三年的考核合格的基础上，再核拨剩余的30%，若考核不合格，则剩余的30%不再核拨。学校积极为引进人才申请山西省、太原市的安家补贴费和科研资助经费，相关奖励经费的发放和使用按照省、市相关文件执行，所有符合申请补贴条件的均可申请太原市生活补贴20万元，学费补贴3万元，同时可申请购房补贴20万元；同时，引进的优秀博士还可申请山西省来（留）晋工作奖励金10万元及科研启动经费5万元，引进的优秀出站博士后可申请山西省来（留）晋工作奖励金20万元及科研启动经费10万元。

（二）高水平成果包括国家级论文、国家级教学科研项目、省部级及以上教学科研成果奖。高水平成果层次由专家组确定。

（三）成果要求为第一作者，以毕业时已取得的成果为准，不因入职后的变化而改变。

（四）对于特殊的高层次人才或团队引进，学校实行“一人一策、一队一策、一事一议”的引进办法。